



УТВЕРЖДАЮ

Ректор ГБУ ДПО ЧИРПО

Сичинский Е.П.

2016 г

КОДЕКС
профессиональной этики педагогических работников
ГБУ ДПО «Челябинский институт развития профессионального образования»

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогических работников государственного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Челябинский институт развития профессионального образования» (далее – ГБУ ДПО ЧИРПО), определяет основные этические правила поведения педагогических работников ГБУ ДПО ЧИРПО между собой, с обучающимися, с организациями, учреждениями, предприятиями и учебными заведениями.

1.2. Кодекс этики педагогических работников направлен на создание максимально комфортных условий учёбы и работы, создание благоприятного психологического климата для общения с обучающимися и между коллегами.

1.3. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым рекомендуется руководствоваться педагогическим работникам ГБУ ДПО ЧИРПО независимо от занимаемой ими должности.

1.4. Педагогическому работнику, который состоит в трудовых отношениях с ГБУ ДПО ЧИРПО, осуществляет образовательную деятельность, и выполняет обязанности по обучению, рекомендуется соблюдать положения настоящего Кодекса в своей деятельности.

1.5. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических работников для выполнения ими своей профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета педагогических работников ГБУ ДПО ЧИРПО, осуществляющих образовательную деятельность;
- обеспечение единых норм поведения педагогических работников.

1.6. Кодекс призван повысить эффективность выполнения педагогическими работниками своих трудовых обязанностей.

1.7. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в системе образования, основанных на нормах морали, уважительном отношении к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических работников ГБУ ДПО ЧИРПО.

2. Этические правила поведения педагогических работников при выполнении ими трудовых обязанностей

2.1. При выполнении трудовых обязанностей педагогическим работникам ГБУ ДПО ЧИРПО следует исходить из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

2.2. Педагогические работники ГБУ ДПО ЧИРПО, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;

г) развивать у обучающихся познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, культуру здорового и безопасного образа жизни;

д) применять педагогически обоснованные и обеспечивающие высокое качество образования формы, методы обучения и воспитания;

е) учитывать особенности психофизического развития обучающихся и состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, взаимодействовать при необходимости с медицинскими организациями;

ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;

з) проявлять корректность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию обучающихся;

к) воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении педагогическим работником ГБУ ДПО ЧИРПО трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб его репутации или авторитету техникуму.

2.3. Педагогическим работникам ГБУ ДПО ЧИРПО следует быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата для эффективной работы.

2.4. Педагогическим работникам надлежит принимать меры по недопущению коррупционно опасного поведения педагогических работников, своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости.

2.5. При выполнении трудовых обязанностей во время учебного процесса этические правила поведения педагогического работника ГБУ ДПО ЧИРПО не допускают:

- любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

- унижения личного достоинства студентов, грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

- угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение, а именно: использования однозначно нецензурных выражений, грубого крика на обучающихся, демонстративного искажения их имён и фамилий, язвительных замечаний о внешности и одежде студентов, публичных обсуждений личной жизни обучающихся или их личные недостатки без их согласия;

- обсуждения с обучающимися профессиональных и личностных недостатков своих коллег;

- проведения на учебных занятиях коммерческой рекламы;

- появления на учебном занятии в состоянии алкогольного, токсического и наркотического опьянения;

- удаления студента с учебного занятия, если студент не нарушал дисциплины;

- проведение на учебных занятиях политической агитации (призыва вступить в партию, призыва голосовать за или против какого-либо кандидата).

2.6. При выполнении трудовых обязанностей во время проведения контроля знаний этические правила поведения педагогического работника ГБУ ДПО ЧИРПО не допускают:

- запугивания обучающихся, говоря о том, что большинство из них обязательно не сдаст с первого и второго раза экзамен или зачёт;
- предъявления чрезмерно завышенных требований при сдаче экзамена или зачёта, не позволяющих получить отличную оценку;
- превращения контрольных, зачётных и экзаменационных процедур в формальные акты с откровенно заниженными требованиями, принижающими ценность познания и формирующими у обучающихся безответственное отношение к формированию собственных профессиональных компетенций;
- сокрытия от обучающихся содержания ответов на большинство экзаменационных и зачётных вопросов или заблаговременного не предупреждения об источниках получения информации для подготовки к экзаменам и зачётам;
- назначения обучающимся денежной платы за экзамен;
- назначения обучающимся подарка за получение положительной оценки на экзамене или зачёте;
- изменения критериев оценивания или условий пересдачи экзамена или зачёта в ходе самого экзамена, руководствуясь своим настроением, или перенося на одних обучающихся впечатления от других. Критерии оценивания и возможности пересдачи должны быть формализованы и заранее оговорены.

2.7. Педагогическим работникам ГБУ ДПО ЧИРПО следует проявлять корректность, выдержку, такт и внимательность в обращении с участниками образовательных отношений, быть доступным для общения, открытым и доброжелательным.

2.8. Внешний вид педагогического работника ГБУ ДПО ЧИРПО при выполнении им трудовых обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

3. Ответственность за нарушение положений Кодекса

3.1. Нарушение педагогическим работником ГБУ ДПО ЧИРПО положений настоящего Кодекса рассматривается на общем собрании работников ГБУ ДПО ЧИРПО.

3.2. Соблюдение педагогическим работником ГБУ ДПО ЧИРПО положений Кодекса может учитываться при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.